



〈 '22년 상반기 임용 수시 공개채용 공고 〉
 [정규직 / 전문계약직 / 국방우주 인턴]
 - 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용 공고 -



1. 채용내용

- 채용직종 : 연구직, 기술직, 관리직, 기술기사직, 행정직
- 채용인원 : **총 163명** [정규직 82명/ 전문계약직 69명/ 국방우주 인턴 12명]
 - 정규직 82명
: 연구직(박사) 28명/연구직(석사) 39명/기술직 5명/관리직 5명/기술기사직 4명/행정직 1명
 - 전문계약직 69명
: 연구직(박사) 1명/연구직(석사) 18명/기술직 33명/관리직 2명/기술기사직 15명
 - 국방우주 인턴 12명 : 연구직(석사) 12명
- 채용분야 : 별도 첨부된 『모집분야』 참고

2. 응시자격요건

○ 일반사항

- 응시연령 제한은 없으나, 국방우주 인턴 응시자의 경우 「청년고용촉진 특별법」 및 같은 법 시행령에 따라 만 34세 이하(1987년 2월 19일 이후 출생자)까지만 응시 가능
- 모든 지원자는 임용예정일('22.6.1.)부터 근무가능자에 한하여 지원 가능함.
- 남자는 병역필('22.6.1.이전 전역예정자 포함.) 또는 면제자에 한함.
 - * 전문연구요원 신규편입은 3개 응시코드(B07, B08, B10)만 가능(단, 전직은 모든 연구직 응시코드에 지원 가능)
- 보훈특별고용 직무(응시코드 K03, K04)는 대전지방보훈청에서 보훈특별고용 추천을 받은 인원만 지원 가능함.
- 아래와 같은 결격사유에 해당하지 않는 자만 지원 가능함.
 - * 신체검사 결과 채용결격 판정된 자
 - * 병역 의무를 기피한 사실이 있는 자
 - * 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 - * 국가공무원법 제 33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - * 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 기간 중에 있는 자
 - * 연구소 및 다른 공공기관 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

○ 응시분야 해당 사항

- 응시분야별 전공자로서 국내/외 학위취득자
- 각 모집분야의 관련 전공과 유사 전공도 지원 가능함.
- 각 모집분야 요구 학위의 초과 학력자도 지원가능하나, 공고서상 요구학위기준으로 평가함.
(초과학력에 대한 평가기준/경력호봉산정 등 별도우대 없음.)
- 입소지원서 제출마감일 현재 응시하는 동일 직종으로 국방과학연구소에 재직 중이지 않은 자
(국방과학연구소 「직제규정」 제15조 및 제16조에 따른 직원에 한하며 시간제 인력은 해당하지 않음)
- 별도 첨부된 직무설명서는 해당 전공 분야의 표준 직무설명서로 구체적인 업무내용은 「모집분야」의 직무수행내용 참고

○ 영어성적 관련 사항

- 정규직(연구직, 관리직, 기술직) 응시자는 영어성적을 제출하여야 함.
- 영어성적은 '20.5.31. 이후 공인성적으로 아래 표의 점수 기준 이상을 충족해야 함.

시험 구분	TOEIC	TOEFL (IBT)	TEPS (New)	TOEIC Speaking	G-TELP (Level2)	OPIc
점수 기준	700	79	300	120	64	IM2

- * 정г시험 성적만 인정되며 주관기관 외 타 기관시험은 불인정
- 청각장애인의 경우 공무원 7급 공개경쟁채용 시험의 인정기준을 준용함.
- 영어성적 제출 면제자
 - * 전문계약직(연구직/기술직/관리직) 및 국방우주 인턴 응시자
 - * 외국 학/석/박사 학위자 (1년 이상 수학)
 - ** 단, 상기 영어성적 제출 시 내부 심사기준에 따라 서류전형에서 우대 가능함.
 - *** 박사 후 연구원 과정은 영어성적 제출 면제 조건에 해당하지 않음.

3. 전형방법

○ 전형단계



- * 연구직(정규직, 전문계약직 공통)의 경우 직무적성 시험은 실시하지 않고, 인성검사만 시행

○ 서류전형

- 직무분야 등 선발단위별로 정하고 있는 응시자격요건 적합여부 및 직무적격성 등을 서류전형에서 서면으로 심사하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 직종별 평가항목은 아래 표와 같음.

직종		평가항목
연구직	박사	연구실적(35점), 성적(10점), 영어(10점), 심사위원평가(44점), 한국사능력(1점) * 전문계약직은 영어성적 제출이 면제되며 90점 만점으로 평가함.
	석사	연구실적(15점), 성적(30점), 영어(10점), 심사위원평가(44점), 한국사능력(1점) * 전문계약직은 영어성적 제출이 면제되며 90점 만점으로 평가함.
기술직		전문교육(20점), 자격증(25점), 영어(10점), 심사위원평가(44점), 한국사능력(1점) * 전문계약직은 영어성적 제출이 면제되며 90점 만점으로 평가함.
관리직		전문교육(20점), 업무경력(15점), 영어(10점), 자격증(10점), 심사위원평가(44점), 한국사능력(1점) * 전문계약직은 영어성적 제출이 면제되며 90점 만점으로 평가함.
기술기사직		전문교육(20점), 업무경력(15점), 자격증(20점), 심사위원평가(44점), 한국사능력(1점)
행정직 (보안_청원경찰)		전문교육(20점), 업무경력(15점), 자격증(20점), 심사위원평가(44점), 한국사능력(1점)

- 서류전형 합격기준
 - 심사위원평가 항목의 40% 이상 득점자 중 총점 평균 60% 이상자에서 선발
 - 선발배수 : 연구직(정규직, 전문계약직 공통) 최종 선발인원 대비 3배수 이내 선발/
그 외 직종(기술직, 관리직, 기술기사직, 행정직)은 10배수 이내 선발

○ 인성검사 및 직무적성 시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 인성검사 및 직무적성 시험 실시
 - * 연구직은 인성검사만 실시하며, 이를 면접 시 참고자료로 활용함.
- 직무적성 시험 평가영역(3개 영역) : 언어, 수리, 도해
- 직무적성 시험 합격기준 및 선발 배수
 - 합격기준: 각 평가 항목 점수의 40% 이상, 전체 평가항목 총점 60% 이상 득점 대상자에서 선발
 - 선발배수: 최종 인원 대비 3배수 이내 선발

○ 면접전형

- 서류전형 및 직무적성 평가 합격자를 대상으로 직무적합성 및 조직적합성 등 직무수행에 필요한 능력과 소양을 종합적으로 평가
- 직종별 평가항목은 아래 표와 같음.

직종	직무 적합성		조직 적합성	
	배점	평가항목	배점	평가항목
연구직	70	- 전문성 - 지식기술 - 경험/경력 등	30	- 책임감 - 도전정신 - 성취지향 - 개방성 등
기술직	70		30	
관리직	40		60	
기술사직	55		45	
행정직	40		60	

- 면접전형 합격기준

- 합격기준: 각 평가 항목 점수의 40% 이상, 전체 평가항목 총점 60% 이상 득점 대상자에서 선발
- 선발배수: 최종 인원 대비 1배수 선발
 - ※ 연구직은 연구계획서 및 학위(예정)논문 발표 면접 진행
 - ※ 해외거주자의 경우 화상면접 진행 가능
 - ※ 면접방식 등 세부적인 사항은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

○ 신원조사 및 전형결과 심의

- 신원조사 및 채용결격 사유 심의
- 응시자 기재사항 및 제출서류 진위여부 심의
- 전형과정 및 결과에 대한 적절성 심의결과를 반영하여 최종 합격자 선발

○ 동점자 처리기준

- 서류전형과 필기시험의 합격기준 내 동점자는 해당전형 합격자에 포함
- 면접전형 동점자의 경우는 ①면접시험 중 배점 비중이 높은 평가항목 고득점자, ②필기시험 결과 고득점자, ③서류전형 결과 고득점자 순으로 결정

○ 전형 시 우대요건

- 국가유공자, 장애인 등 취업보호대상자는 법률 및 내규에 의한 가산점 부여 및 우대
- * 원서접수 시 증빙제출자에 한함.

구분	우대사항	비고
장애인	각 전형별(서류/필기/면접) 만점의 10%를 가산점으로 부여	
국가유공자	각 전형별(서류/필기/면접) 만점의 5 ~10%를 가산점으로 부여	단, 4명이상 선발 응시코드에 한함.

4. 주요 전형일정 (*전형일정은 사정에 따라 다소 변경될 수 있음.)

구 분	전 형 일	장 소
인성 검사/ 적성 시험	'22년 3월 19일 ~ 20일	대전/세종 지역
면접전형	'22년 4월 4일 ~ 8일	
최종합격자 발표	'22년 5월 13일	

※ 코로나19 등 부득이한 사정으로 전형일정/장소 변경 시 홈페이지 및 핸드폰(문자) 안내 예정

※ 합격자 발표 : 연구소 홈페이지, 관련 사이트 확인 및 핸드폰(문자) 안내

○ 임 용 일(예정) : **2022. 6.1. 부** (최종합격자 통보 시 임용일 확정 통보 예정)

○ 지원서 접수기간 : **2022.2.4.(금) ~ 2022.2.18.(금) 15:00 (15일간)**

- 연구소 홈페이지(<http://www.add.re.kr>)

- 연구소 채용 홈페이지(<http://add.saramin.co.kr>)

○ 지원방법 : 온라인 지원서 작성 및 증빙서류를 첨부한 후 최종 제출

○ 제출서류

① 입소지원서 [인터넷 지원서 양식]

② 대학원(석/박사) 전 학년 성적증명서 (연구직에 한함.)

* 서류심사 시에는 박사학위자는 박사 성적만을, 석사학위자는 석사 성적만을 기준으로 심사함 (지원응시코드에 해당하는 요구학위 성적을 입력함).

ex. 석/박사 통합과정 학위자 중 석사학위 응시코드(B01~B25 및 J01~J16) 응시자 및 박사학위 응시코드 (A01~A25 및 H01) 응시자 모두 석박사 통합 학위 성적을 입력함.

③ 최종 학위논문의 표지, 목차, 국문 요지 (석사/박사 학위자에 한함.)

(졸업예정자의 경우 학위예정 논문의 국문 Abstract/ A4 2~3쪽 이내)

④ 연구실적(논문)

* 아래 제출서류 유효기간 내 게재 및 등록 완료 필요

* Abstract 및 논문제목, 저자명, 학술지명, Vol.no, 게재(발표)일 확인 가능한 페이지 첨부(A4 1~2쪽 이내)

⑤ 전문교육 교육이수 증빙자료 (입소지원서 참조)

⑥ 업무경력사항 증빙서류 (경력증명서 및 연금가입증명원 등 / 입소지원서 참조)

⑦ 직무 또는 직무관련 지식과 관련된 자격 증빙서류 (입소지원서 참조)

- ⑧ 영어성적표 (아래 제출서류 유효기간 내 성적)
 - * 해외학위로 인한 면제자의 경우 증빙서류 제출(학위증명서/출입국사실 증명서 등)
- ⑨ 취업지원대상자 증명서 (해당자에 한함.)
- ⑩ 장애인 관련 증빙 서류 (해당자에 한함.)
- ⑪ 한국사능력검정시험 성적표 (제출자에 한함.)

○ 서류 제출 시 유의사항

- 모든 첨부 증빙서류는 스캔하여 JPG 형태(용량 1Mb 이하)로 지원서에 기재한 목록 순서와 동일하게 첨부 후 이상 유무를 반드시 확인하여야 함.
- 첨부한 증빙서류는 출력 시 내용확인이 가능토록 스캔할 것 (사진촬영본의 경우 식별 가능해야 함.)
- 해외학위로 인한 영어성적 면제자의 경우 학위증명서/출입국사실 증명서 등 증빙서류 제출
- 석/박사 통합과정 학위자 중 석사학위 응시코드(B01~B25 및 J01~J16) 응시자 및 박사학위 응시코드(A01~A25 및 H01) 응시자 모두 석박사 통합 학위성적을 입력

○ 제출서류 유효기간

- 연구실적(논문)

구분	석사 학위자	박사 학위자
논문	'19.2.18. ~ 공고마감일 이전	'17.2.18. ~ 공고마감일 이전

*** 연구실적은 논문만 평가하며 위 기한 내에 게재 완료된 논문만 인정함.**

- 공인영어성적 : '20.5.31. ~ 공고마감일까지 제출 가능한 성적

○ 제출서류의 반환

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제 11조에 따라 입소지원 서류의 반환을 원하는 지원자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 반환을 요청할 수 있음. (비용은 수취인 부담)
- 채용홈페이지 또는 e-mail 로 제출한 파일형태의 서류는 (반환에 갈음하여) 개인정보법 21조에 따라 채용 종료 후 일괄 삭제 또는 파기됨.

5. 응시자 유의사항

○ 지원서 제출 시

- 1개의 응시코드에만 지원 가능함. (복수 응시코드에 지원 시 지원 취소됨)
- 지원서에 기재되지 않은 경력은 임용 시 경력 산정에 따른 호봉으로 반영되지 않음.
- 지원서 기재사항만으로 전형 시 평가하고 입소 시 경력 산정 하므로 응시자는 지원서 작성 후 착오 또는 누락된 사실이 없는 지 반드시 확인하여야 하며 미확인에 대한 불이익은 본인의 책임임.
- 지원서에 허위사실 기재 및 평가항목의 실적을 중복 기재하여 전형결과에 부당한 영향을 주는 행위를 하거나, 제출서류를 위·변조 시 전형탈락 또는 합격 및 임용이 취소됨.
- 블라인드채용 가이드라인이 준수되며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음. (성별, 가족관계, 출신지역, 학교명, 연령, 학번 등은 일체 기재를 금지하며 기재 시 불이익을 받을 수 있음.)

※ 유의사항 : 모든 학교명은 기재하지 않음. 특히, 이메일 주소 및 거주주소에 학교명이 포함되지 않도록 유의함. (경력 및 경험사항에 학교를 기재해야 할 경우, 'OO대학교', 'OO고등학교' 등으로 기재함./ 블라인드 주의사항 : 이메일 주소를 학교명 계정(예시: 000@snu.ac.kr)으로 사용하지 않음./ 도로명주소에 학교명이 들어간 경우(예시: 울산광역시 울주군 언양읍 유니스트길)에는 지번 주소로 입력)

○ 지원서 제출 후

- 응시자는 합격자 발표일 등 채용정보를 채용홈페이지(<http://add.saramin.co.kr>)에서 수시 확인해야 함. (연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임)
- 공직자윤리법 및 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용일 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.

○ 코로나19 관련 유의사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역 당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 반드시 사전에 관련사항을 연구소에 통보하여 전형관련

별도지침을 받아야 함.

- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용 방식 등은 변경될 수 있음.(변경 시 별도 안내)

6. 기타 참고사항

○ 선발 관련 사항

- 선발기준 및 근무조건은 연구소 내규에 따름.
- 직무분야 등 선발단위별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 국가 유공자, 장애인 등 취업보호대상자는 법률 및 내규에 의한 가산점 부여 및 우대
- 국가공무원법 제 26조의 3 및 공무원 임용령 제4조에 근거하여 외국인인 지원이 제한되며, 복수국적자의 경우 임용 전 외국국적을 포기하여야 함.
- 근무지역은 입소 후 공고에 명시된 지역에서 근무 예정이나, 연구소 인력운영 정책에 따라서 변경될 수 있음.
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 최종 성적이 높은 사람 순서로 추가 합격자를 선발할 수 있음.

○ 전문계약직 관련 사항

- 기본 계약기간은 2년 이내가 원칙이나 연구개발 사업 및 과제참여로 활용할 인력의 사업 및 과제 기간이 2년을 초과하는 경우, 사업 및 과제 기간(초임계약 또는 모집공고 시 설정된 기간)의 범위 내에서 해당 업무 완수에 필요한 기간까지 고용계약기간을 연장할 수 있음.
- 일부 전문계약직 임용자의 경우 사업 및 과제 일정에 따라 임용일자 변경 가능

○ 국방우주 인턴 관련 사항

- 계약기간은 2년 이내로 함.
- 채용 시 경력여부에 관계없이 연구직 1호봉을 부여함.
- 국방우주기술센터에서 수행하는 관련 사업/과제 및 해당직무에 보직
- 연구소 교육담당부서에서 실시하는 '국방우주 인턴십 교육'을 이수하여야 하며, 연구소 내규 상 별도 선발 및 승인 절차를 거쳐 학위과정(근무시간 일부 할애)을 진행할 수 있음.
- 인턴 종료 시 인증서(국/영문)를 발급받을 수 있으며, 우수근무자에 한하여 방위사업청 표창 추천

○ 채용관련 문의전화 : 042-821-2337

2022. 2. 4.

국 방 과 학 연 구 소